



Городское
Августовское
Педагогическое
Совещание



УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА

**(реализация целевой модели наставничества,
обобщение опыта работы образовательных
организаций по поддержке молодых педагогов)**

**Фарберова Татьяна Романовна,
председатель Совета директоров
общеобразовательных организаций
и организаций дополнительного образования города,
директор МБОУ «Лицей № 2»**

Учителям

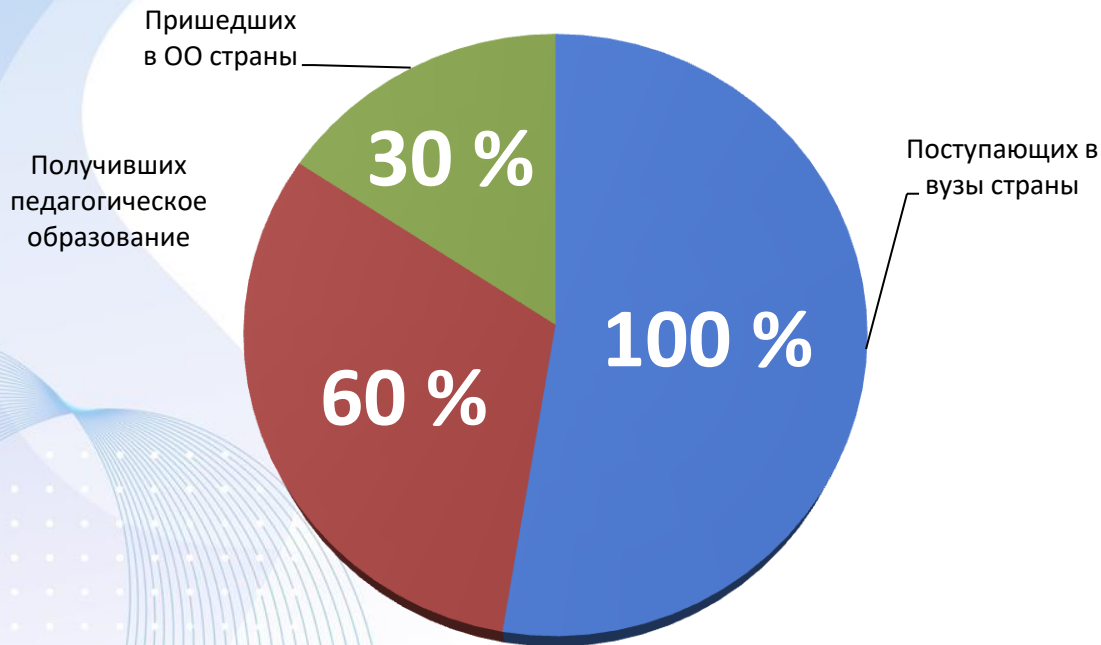
Вы знаете, мне по-прежнему верится,
что если останется жить Земля,
высшим достоинством человечества
станут когда-нибудь учителя!
Не на словах, а по вещи традиции,
которая завтрашней жизни под стать.
Учителем надо будет родиться
и только после этого – стать.
В нём будет мудрость талантливо-дерзкая,
Он будет солнце нести на крыле.
Учитель – профессия дальнего действия,
Главная на Земле!

Роберт Рождественский

1987 год

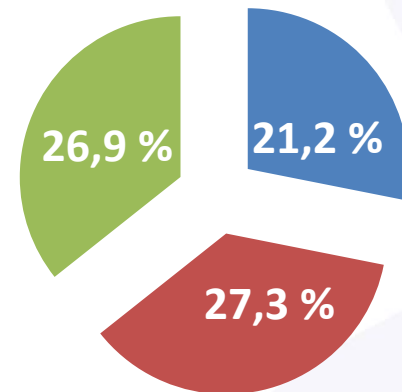
Доля молодых специалистов в образовательных учреждениях

Российская Федерация



г. Нижневартовск

■ ДОО ■ ОО ■ ДОП





«Сейчас в системе среднего профобразования готовят будущих педагогов, которым предстоит работать в детских садах и в начальной школе.

В настоящее время готовится проект федерального государственного образовательного стандарта среднего профобразования по подготовке учителей-предметников для основной школы. После того как стандарт будет принят и эта специальность будет внесена в перечень, в колледжах и техникумах начнут готовить педагогов не только для начальной школы, но и для 5–9-х классов».

Министерство просвещения Российской Федерации

16 июня 2023 года



*«Правительству Российской Федерации совместно с высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации с учетом ранее данных поручений **разработать и реализовать комплекс мер по укомплектованию государственных и муниципальных общеобразовательных организаций учителями, в том числе учителями математики, физики, информатики, и повышению качества их подготовки**».*

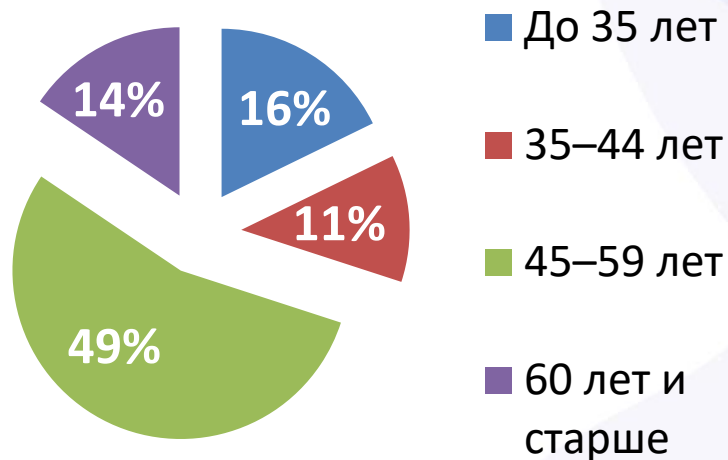
Доклад – до 15 сентября 2022 года,
далее – один раз в полгода

Ответственные:

премьер-министр М.В. Мишустин, высшие должностные лица субъектов Российской Федерации

- Ненормированность рабочего дня (продолжительность рабочей недели до 42 часов)
- Оплата труда молодым педагогам
- Пристальное и пристрастное внимание общественности к профессиональной и личной жизни учителя
- Высокие требования к результату и т. д.

Данные по МБОУ «Лицей № 2»



Документы федерального уровня

- **Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № Р-145** «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
- **Распоряжение Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 № Р-145** «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- **Профессиональный стандарт педагога** (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель) (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 18.10.2013 № 544н, с изм. от 05.08.2016 № 422н, с изм. от 01.09.2022);
- **Распоряжение Министерства просвещения РФ от 16.12.2020 № Р-174** «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- **Методические рекомендации** по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО, 2021 год ФГАОУ ДПО «Академия Министерства просвещения Российской Федерации»;
- **Совместное письмо Минпросвещения от 21.12.2021 № АЗ-1128/08** и Общероссийского Профсоюза образования от 21.12.2021 № 657

ДОКУМЕНТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО УРОВНЯ

Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.02.2021 № 164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий по ее реализации на 2021–2024 гг.»

Документы муниципального уровня

- **Постановление** администрации г. Нижневартовска от 17.09.2014 №1858 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования города Нижневартовска на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» (с изм. от 29.08.2018 №1176);
- **Приказ** администрации г. Нижневартовска от 30.03.2022 №237 «О реализации системы (целевой модели) наставничества в сфере общего образования»

Уровень образовательной организации

- Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «Лицей № 2»;
- Протокол заседания Педагогического совета МБОУ «Лицей № 2»;
- Приказ об утверждении плана реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Лицей № 2»;
- Приказ об утверждении Положения о наставничестве для начинающих педагогов в МБОУ «Лицей № 2»;
- Приказ о назначении куратора и наставников проекта в МБОУ «Лицей № 2»;
- Приказ о закреплении наставнических пар в МБОУ «Лицей № 2»;
- Приказ о результатах внедрения целевой модели наставничества в МБОУ «Лицей № 2»;
- Программа Целевая модель наставничества МБОУ «Лицей № 2» в образовательном пространстве города Нижневартовска;
- План по сопровождению (наставничеству) педагогических работников в МБОУ «Лицей № 2» на 2020–2024 гг.;
- Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Лицей № 2»

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Лицей № 2»

6	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);</p> <p>2) Проведение семинара.</p> <p>3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, на муниципальном и региональном уровнях.

План по сопровождению (наставничеству) педагогических работников МБОУ «Лицей № 2» на 2020–2024 гг.

5.	Клубы	Консультационный Клуб молодого педагога «РОСТОК – 3.0.»	В течение года 2022 - 2024		Педагог-психолог, заместитель директора по учебной работе
		Консультационный Клуб классного руководителя	В течение года 2022-2024	Заместитель директора по воспитательной работе	Ассоциация классных руководителей
		Психолого-педагогический клуб	В течение года 2022-2024	Заместитель директора по воспитательной работе	Педагог-психолог
		Спортивный клуб	В течение года 2022 - 2024	Руководитель спортивного клуба	Председатель ПК

Школа молодого учителя «Росток «3.0»

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Педагогический совет

Совещание при заместителе
директора

Предметная комиссия.
Методическое
объединение

Индивидуальные
консультации
наставников

Предметные
тематические декады

Совещание при директоре

Клуб молодого учителя
«Росток «3.0»

Консультационный клуб
классного руководителя

Клуб психолого-
педагогической
поддержки

Спортивный клуб



«Менеджмент в образовании»

на базе МАДОУ ДС № 41 «Росинка»,
руководитель Р.А. Ротова.
Участники – кадровый резерв
руководителей

«Учитель. Профи»

на базе МБОУ «Лицей № 1
им. А.С. Пушкина», руководитель
Э.В. Игошин. Участники – молодые
педагогические работники до 35 лет

«Кадровый резерв»

на базе МБОУ «Лицей № 2»,
руководитель Т.Р. Фарберова.
В кадровый резерв включено
16 кандидатов на должность
руководителей
общеобразовательных
учреждений



